



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro Tecnológico de Joinville

Declaração de metas para o Centro Tecnológico de Joinville para o período 2016-2020

Comissão de Planejamento Estratégico

Amarilis Laurenti
Cristiano Vasconcellos Ferreira
Elisete Santos da Silva Zagheni
Janaina Renata Garcia
Larissa Loize Nunes de Oliveira
Maurício de Campos Porath
Rogélio Paulino Luetke



Sumário

1	Introdução.....	3
2	Metodologia	4
3	Declaração de metas.....	8
3.1	Objetivos e metas pertinentes à dimensão “Ensino”	8
3.2	Objetivos e metas pertinentes à dimensão “Pesquisa”	16
3.3	Objetivos e metas pertinentes à dimensão “Extensão”	20
3.4	Objetivos e metas pertinentes à dimensão “Cultura, arte e esporte”	21
3.5	Objetivos e metas pertinentes à dimensão “Gestão”	22



1 Introdução

O processo de planejamento estratégico do Centro Tecnológico de Joinville, iniciado em setembro de 2015, tem como objetivo o estabelecimento de metas para um horizonte de cinco anos, considerando os objetivos definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da UFSC. Neste documento, são apresentadas as metas propostas pela comissão de planejamento estratégico.

Durante o processo de planejamento estratégico, as seguintes premissas foram observadas:

- O planejamento estratégico deve ser participativo, envolvendo todos os servidores do Centro.
- O planejamento estratégico deve estar alinhado como o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da UFSC.
- O planejamento estratégico deve considerar as expectativas da região de Joinville em relação à presença da UFSC.
- Do processo de planejamento devem resultar metas objetivas, com indicadores claramente mensuráveis.
- Devem ser priorizadas metas que sejam possíveis de ser alcançadas por esforço próprio dos servidores do Centro Tecnológico de Joinville.
- Para cada meta deve ser designado um gestor responsável.
- Após referendada pelo Conselho da Unidade, a Declaração de Metas deve orientar as ações de todos os servidores que virem a ocupar cargos de gestão no Centro.
- A Declaração de Metas poderá ser revista anualmente.

2 Metodologia

A metodologia adotada para geração da presente Declaração de Metas está ilustrada na Figura 1.



Figura 1: Processo de construção do plano de metas

Em outubro de 2015 realizou-se uma consulta à comunidade externa. O objetivo dessa consulta era compreender as expectativas da comunidade da região em relação à UFSC em Joinville. Para esse evento foram convidados representantes das organizações listadas abaixo, além de todos os servidores do Centro de Joinville. Infelizmente, a participação nesse evento foi abaixo do desejado, tendo sido registradas apenas as presenças de representantes das instituições sinalizadas com “ * ”.

Poder executivo municipal:

- Secretaria Municipal de Educação



- Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico
- IPPUJ*
- Conselho da Juventude

Poder executivo estadual

- Gerência Regional de Educação
- Secretaria e Desenvolvimento Regional
- FAPESC

Poder legislativo municipal

- Comissão de Educação da Câmara de Vereadores

Poder legislativo estadual

- Dep. Darci de Matos
- Dep. Kenedy Nunes
- Dep. Patrício Destro
- Dep. Vicente Caropreso

Poder legislativo federal

- Dep. Marco Tebaldi
- Dep. Mauro Mariani

Entidades da Sociedade Civil

- SENAI Itajaí
- Portos de Itapoá, Itajaí, Portonave e São Francisco do Sul
- ACIJ*
- AJORPEME
- CEAJ*
- INOVAPARQ
- SOFTVILLE
- SECONCI*



- SENAI
- OAB
- SETRACAJO
- Sindicatos dos Mecânicos
- Sindicato dos Metalúrgicos*
- Sindicato dos Plásticos
- Movimento Pedala Joinville
- Movimento Passe Livre

UFSC – Administração Central

- Reitoria
- Pró-Reitoria de Planejamento

Em dezembro de 2015, todos os servidores do Centro Tecnológico de Joinville foram convidados para um *workshop* de planejamento, no qual foram colhidas sugestões de metas e ações a serem incluídas no plano estratégico do Centro. A condução desse *workshop* deu-se por meio de uma dinâmica de *brainstorming*, em que grupos menores discutiram e posteriormente apresentaram ao grande grupo sugestões em cada uma das dimensões ensino, pesquisa, extensão, administração e infraestrutura.

As ideias colhidas no workshop foram compiladas e sistematizadas pela Comissão. Nessa primeira sistematização, as ideias foram classificadas em “metas” e “ações” e subsequentemente agrupadas por afinidade. Desse trabalho resultaram 41 metas, sendo que cada uma foi caracterizada como descrito na tabela abaixo.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro Tecnológico de Joinville

Meta 2020:	O que queremos alcançar até o ano de 2020?
Indicador de monitoramento anual:	Como o progresso em relação a essa meta será medido?
Status em 2015:	Valor do indicador em 2015. Os valores marcados com "X" estão nesse momento sendo quantificados.
Objetivos PDI relacionados:	Objetivos do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSC relacionados a essa meta.
Responsável:	Gestor responsável por essa meta.
Ações sugeridas:	Possíveis medidas que podem ser tomadas para que a meta seja alcançada. A responsabilidade para a definição final das ações a serem tomadas é, no entanto, do gestor responsável pela meta.
Ideias que originaram a meta:	Sugestões que foram levadas em consideração para a proposição da meta.

Esse conjunto de 41 metas foi submetido a um processo de consulta pública, em que todos os servidores do centro tiveram novamente a oportunidade de contribuir com críticas e sugestões. Após o período de consulta pública, as sugestões apresentadas foram analisadas pela Comissão e incorporadas no processo de sistematização final das metas. Nesse processo, procurou-se reagrupar as metas de acordo com os objetivos declarados no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFSC.

3 Declaração de Metas

As metas definidas pelo Centro Tecnológico de Joinville para o período 2016-2020 são apresentadas a seguir. Cada meta foi associada ao objetivo PDI mais diretamente relacionada a ela. Contudo, é importante destacar que diversas metas têm impacto direto em mais de um objetivo do PDI.

Observa-se que algumas metas são claramente operacionais, enquanto outras são predominantemente táticas ou estratégicas. A Comissão optou, no entanto, por não classificar as metas de acordo com este critério, dando igual importância a todas. A Comissão também decidiu não classificar as metas quanto ao prazo de execução (curto, médio e longo).

Para cada meta, a Comissão sugere um gestor responsável e também lista eventuais gestores diretamente envolvidos. Com base nas contribuições dos servidores do Centro Tecnológico de Joinville, são apresentadas sugestões de ações para que a meta possa ser alcançada no prazo proposto. Ressalta-se que, a definição e execução do plano de ação final devem ser feitas pelo do gestor responsável pela meta.

3.1 Objetivos e metas pertinentes à dimensão “Ensino”

Objetivo PDI 1: Assegurar a qualidade do ensino em todos os níveis, buscando novos patamares de excelência acadêmica.

Meta	E1: Ter ao menos 60% dos cursos de graduação avaliados com Conceito Preliminar de Curso CPT = 5*
Status em 2015	Nenhum curso avaliado com CC = 5
Gestor responsável	Coordenações de curso
Gestores envolvidos	Direção de Centro
Ações sugeridas	ampliar e adequar a infraestrutura física atual para atender às demandas do Centro de Joinville; ampliar o acervo de materiais em meio físico (impressos), livros eletrônicos e bases de dados da Biblioteca Setorial do Centro de Joinville.

*Fonte: emec.mec.gov.br



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro Tecnológico de Joinville

Meta:	E2: Ter normativa implementada para distribuição de encargos didáticos que considere número de alunos nas turmas, número de disciplinas e outros critérios a serem definidos.
Status em 2015:	Normativa não implementada
Gestor responsável:	Chefia de departamento
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Avaliar proposta de Regimento elaborado por comissão específica em 2015
Meta:	E3: Ter ao menos 50% de participação na avaliação institucional em todos os segmentos: docentes, STAE, discentes , gestores.
Status em 2015:	Discentes da graduação: 29%; discentes da pós-graduação: 40%; docentes: 65%; STAE: 47%; gestores: 62%*
Gestor responsável:	Representante do Centro de Joinville na Comissão Própria de Avaliação - CPA
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	

*Fonte: Consulta por e-mail feita à secretaria da CPA. Dados da avaliação institucional



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro Tecnológico de Joinville

Meta:	E4: Ter semanas acadêmicas institucionalizadas em ao menos quatro cursos de graduação.
Status em 2015:	Em 2015 não foi realizada nenhuma semana acadêmica
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Buscar parcerias externas em âmbito público e privado que auxiliem na promoção da semana acadêmica dos cursos do Centro Tecnológico de Joinville; propor a inserção da semana acadêmica dos cursos do Centro de Joinville no calendário acadêmico institucional.
Meta:	E5: Ter 80% dos laboratórios com comprovada atividade em ao menos duas das três dimensões: ensino, pesquisa e extensão.
Status em 2015:	41%*
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	Chefia de Departamento, coordenações de curso, coordenações de laboratórios, coordenações de pesquisa e extensão.
Ações sugeridas:	Readequação da Resolução de Laboratórios para contemplar laboratórios integrados de ensino/pesquisa, multigrupos, multiusuários; aproveitar espaços comuns.

*Fonte: Consulta por e-mail feita aos coordenadores de laboratório.

Objetivo PDI 2: Assegurar a qualidade de ensino em todos os ciclos da educação básica (educação infantil, ensino fundamental, educação básica e EJA-Quilombola/SC)

Não se aplica ao Centro de Joinville.

Objetivo PDI 3: Aprimorar os sistemas de informação relacionados às atividades de ensino na universidade

Sem definição de metas para o Centro de Joinville.



Objetivo PDI 4: Institucionalizar ações inovadoras nos projetos pedagógicos em todos os níveis de ensino

Meta:	E6: Realizar ao menos 2 cursos anuais de capacitação docente com foco em novas técnicas e métodos de ensino e avaliação.
Status em 2015:	Nenhum curso realizado em 2015
Gestor responsável:	Chefia de Departamento
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Identificar através de questionário necessidades dos docentes; desenvolver equipe local para coordenar capacitação no Centro; fortalecer/criar parcerias com outras instituições.

Meta:	E7: Implantar técnicas inovadoras de ensino em ao menos 10 disciplinas.
Status em 2015:	Nenhuma implantação registrada em 2015
Gestor responsável:	Chefia de Departamento
Gestores envolvidos:	Coordenações de Curso
Ações sugeridas:	Fomentar o ensino por projetos e interdisciplinar; incentivar TCC's vinculados às equipes de competição ou multicursos; fomentar interação ensino/pesquisa/extensão.

Meta:	E8: Ofertar ao menos 2 disciplinas EAD em cada curso de graduação.
Status em 2015:	Nenhuma disciplina EAD ofertada em 2015
Gestor responsável:	Chefia de Departamento
Gestores envolvidos:	Direção de Centro, Coordenações de Curso
Ações sugeridas:	Incentivar a realização de atividades EAD nas disciplinas existentes; pesquisar / identificar possíveis disciplinas a serem ofertadas por EAD; especificar e adquirir a infraestrutura necessária para a oferta de disciplinas EAD.



Meta:	E9: Nomear uma coordenação para cada disciplina ministrada por diferentes professores a fim de se ter uma melhor homogeneidade do nível de exigência.
Status em 2015:	Nenhuma coordenação de disciplina nomeada em 2015
Gestor responsável:	Chefia de Departamento
Gestores envolvidos:	Coordenações de Curso
Ações sugeridas:	Identificar disciplinas com maior índice de reprovação; mapear professores por área/disciplina; criar núcleo de estudo por disciplina.

Objetivo PDI 5: Estabelecer uma política de acolhimento, acompanhamento e apoio pedagógico aos discentes (graduação e pós-graduação)

Meta:	E10: Reduzir índice de reprovação médio das disciplinas das áreas de Física, Matemática, Estatística e Programação dos quatro primeiros semestres dos cursos de graduação do centro para no máximo 40%.
Status em 2015:	61% (inclusive FI)*
Gestor responsável:	Coordenações de Curso
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Adequar as estratégias de ensino a fim de buscar a aprendizagem dos estudantes no intuito de diminuir os índices de reprovação; comunicar de forma ampla as diversas possibilidades de assistência estudantil e pedagógica disponíveis no Centro Tecnológico de Joinville; implementar projeto de orientação vocacional.

*Fonte: Índice médio de reprovação (incluindo FI) nas disciplinas Cálculo I, Cálculo II, Cálculo Vetorial, Séries e Equações Diferenciais, Geometria Analítica, Álgebra Linear, Cálculo Numérico, Física I, Eletromagnetismo, Estática, Dinâmica, Introdução à Programação e Estatística para os semestres 2015/1 e 2015/2. Determinado através de relatório do sistema CAGR.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro Tecnológico de Joinville

Meta:	E11: Reduzir índice de reprovação médio por frequência insuficiente das disciplinas das áreas de Física, Matemática, Estatística e Programação dos quatro primeiros semestres dos cursos de graduação do Centro, para no máximo 10%.
Status em 2015:	16%*
Gestor responsável:	Coordenações de Curso
Gestores envolvidos:	Coordenação Acadêmica, Direção de Centro
Ações sugeridas:	Definir critério nos colegiados de curso para não-prorrogação do prazo de integralização curricular para alunos com elevado número de reprovações por FI.

*Fonte: Índice médio de reprovação por FI nas disciplinas Cálculo I, Cálculo II, Cálculo Vetorial, Séries e Equações Diferenciais, Geometria Analítica, Álgebra Linear, Cálculo Numérico, Física I, Eletromagnetismo, Estática, Dinâmica, Introdução à Programação e Estatística para os semestres 2015/1 e 2015/2. Determinado através de relatório do sistema CAGR.

Meta:	E12: Reduzir evasão dos cursos de graduação do Centro para no máximo 40 alunos por ano
Status em 2015:	75
Gestor responsável:	Coordenações de Curso
Gestores envolvidos:	Coordenação Acadêmica, Direção de Centro
Ações sugeridas:	Adequar as estratégias de ensino a fim de buscar a aprendizagem dos estudantes no intuito de diminuir os índices de reprovação; comunicar de forma ampla as diversas possibilidades de assistência estudantil e pedagógica disponíveis no Centro Tecnológico de Joinville; implementar projeto de orientação vocacional.

*Fonte: Soma de alunos jubilados e desistentes. Consulta feita à Coordenação Acadêmica.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro Tecnológico de Joinville

Meta:	E13: Viabilizar ao menos 4 palestras ou eventos anuais, direcionadas a alunos de graduação com temas relacionados a técnicas de estudo, mercado de trabalho e <i>soft-skills</i>
Status em 2015:	Nenhuma palestra registrada em 2015
Gestor responsável:	Coordenações de Curso
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Identificar as necessidades de informações dos alunos; criar um calendário de recepção para os calouros com atividades integradoras de todos cursos; desenvolver cursos de capacitação para os alunos.
Meta:	E14: Manter a oferta semestral de cursos de apoio pedagógico em matemática, física e leitura e produção textual e orientação pedagógica.
Status em 2015:	Programa PIAPE em atividade em 2015
Gestor responsável:	Coordenação Acadêmica
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Aumentar procura e permanência nos cursos através de validação como atividade complementar.

Objetivo PDI 6: Institucionalizar uma política de acolhimento, acompanhamento e apoio pedagógico aos discentes do ensino básico.

Não se aplica ao Centro de Joinville.



Objetivo PDI 7: Ampliar o acesso qualificado e a efetividade dos processos de formação.

Meta:	E15: Ter em funcionamento ao menos dois cursos de mestrado e um curso de doutorado.
Status em 2015:	01 curso de mestrado em funcionamento
Gestor responsável:	Coordenadores dos Programas de Pós-Graduação
Gestores envolvidos:	Direção de Centro
Ações sugeridas:	Realizar estudo de potenciais áreas para cursos de pós-graduação; especificar e viabilizar infraestrutura física e pessoal necessária para a implantação de novos cursos de pós-graduação.

Objetivo PDI 8: Promover ações de interação com os egressos.

Meta:	E16: Ter cadastro atualizado de pelo menos 90% dos egressos do Centro.
Status em 2015:	Não há cadastro de egressos
Gestor responsável:	Coordenação Acadêmica
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Criar grupo de egressos em rede social; criar página de egressos no site institucional.

Objetivo PDI 9: Estabelecer uma política de acessibilidade educacional

Sem definição de metas para o Centro de Joinville.

3.2 Objetivos e metas pertinentes à dimensão “Pesquisa”

Objetivo PDI 10: Promover a implantação de estruturas inovadoras de pesquisa

Meta:	P1: Ter 90% dos laboratórios com infraestrutura compartilhada entre pelo menos 3 professores.
Status em 2015:	64%
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	Chefia de Departamento
Ações sugeridas:	Prever na Resolução que trata de laboratórios, preferência à criação de laboratórios compartilhados.

*Fonte: Consulta por e-mail feita aos coordenadores de laboratório.

Objetivo PDI 11: Fortalecer o ambiente institucional da pesquisa de qualidade

Meta:	P2: Submeter anualmente ao menos 70 propostas PIBIC/PIBITI.
Status em 2015:	43
Gestor responsável:	Coordenação de Pesquisa
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Apresentação por membro ou ex-membro de comissão PIBIC, dos critérios de seleção de propostas; criação de um "template" para apresentação de propostas.

*Fonte: Soma das propostas PIBIC e PIBIT. Consulta por e-mail feita às comissões PIBIC e PIBITI.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro Tecnológico de Joinville

Meta:	P3: Ter no mínimo 60 bolsistas PIBIC/PIBITI voluntários em atividade.
Status em 2015:	32
Gestor responsável:	Coordenação de Pesquisa
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Definir política de priorização de bolsistas voluntários, em processo de seleção de bolsistas PIBIC.

*Fonte: Número de voluntários em atividade no final de 2015. <http://formulario.pibic.ufsc.br/pub/formularios?ano=2015>

Meta:	P4: Produzir 1 artigo em periódicos por docente por ano.
Status em 2015:	0,91 publicações por docente em 2015
Gestor responsável:	Coordenação de Pesquisa
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Criar política de valorização da produção intelectual (p.ex. através do processo de alocação de carga horária).

*Fonte: Número de publicações em periódicos registradas nos currículos Lattes. 81 docentes efetivos em exercício e 89 publicações.

Meta:	P5: Captar anualmente ao menos R\$ 1.000.000,00 de terceiros para desenvolvimento de projetos de pesquisa e extensão por ano.
Status em 2015:	R\$ 502.000,00 captados em 2015
Gestor responsável:	Coordenação de Pesquisa
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Criar "carta de serviços" do Centro Tecnológico de Joinville voltado para empresas privadas; desenvolver ações de divulgação focadas em empresas privadas; oferta de cursos de extensão pagos (sem prejuízo das atividades docentes rotineiras)

*Fonte: Consulta por e-mail feita aos professores. Não inclui recurso captado de emenda parlamentar.



Objetivo PDI 12: Fortalecer a inserção regional e a responsabilidade social da UFSC na área da pesquisa

Sem definição de metas para o Centro Tecnológico de Joinville.

Objetivo PDI 13: Ampliar a internacionalização das atividades da UFSC

Meta:	P6: Introduzir curso de língua inglesa.
Status em 2015:	Curso não ofertado.
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Implementar curso através de projeto de extensão , em cooperação com CCE, de Florianópolis.
Meta:	P7: Viabilizar, no período entre 2016 e 2020, a realização de ao menos 10 pós-doc de docentes efetivos, no exterior, em linhas de pesquisa estratégicas para o Centro.
Status em 2015:	Nenhum pós-doc realizado
Gestor responsável:	Chefia de Departamento
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Definir e formalizar linhas de pesquisa prioritárias para o Centro; priorizar solicitações de pós-doc para desenvolvimento de pesquisa em linhas estratégicas.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro Tecnológico de Joinville

Meta:	P8: Ter ao menos 10 cooperações bi ou multilaterais de pesquisa e/ou ensino com participação de instituição estrangeira formalizada.
Status em 2015:	04 cooperações formalizadas
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Criar política de valorização da atividade de coordenação de projeto internacional (p.ex. através do processo de alocação de carga horária); fomentar participação dos docentes em eventos internacionais.

*Fonte: Consulta por e-mail feita aos professores.

3.3 Objetivos e metas pertinentes à dimensão “Extensão”

Objetivo PDI 14: Promover aprimoramento contínuo das ações e estimular propostas inovadoras de interação comunitária

Meta:	X1: Realizar anualmente ao menos 30 ações de extensão desenvolvidas para a comunidade em geral (sem custos para atendidos).
Status em 2015:	20 ações em 2015
Gestor responsável:	Coordenação de Extensão
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Criar política de valorização da atividade de coordenação de projeto de extensão desenvolvido para comunidade; fomentar participação discente através de contabilização de créditos de atividades complementares.

*Fonte: Consulta por e-mail feita aos professores. Não são contabilizadas revisões de periódicos e participações em bancas.

Meta:	X2: Prever no orçamento do Centro, apoio financeiro para a realização bienal do CONEMB.
Status em 2015:	Recurso não previsto no orçamento
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Criar política de valorização da atividade de coordenação de projeto de extensão desenvolvido para a comunidade; fomentar participação discente, por meio da contabilização de créditos de atividades complementares.

Objetivo PDI 15: Ampliar e melhorar as ações de interação com os setores organizados da sociedade

Sem definição de metas para o Centro de Joinville.



3.4 Objetivos e metas pertinentes à dimensão “Cultura, arte e esporte”

Objetivo PDI 16: Ampliar o ambiente cultural e esportivo da UFSC para aperfeiçoar a formação do ser humano

Sem definição de metas para o Centro de Joinville.

Objetivo PDI 17: Promover maior articulação com as unidades universitárias nas atividades artístico-culturais e esportivas

Sem definição de metas para o Centro de Joinville.

Objetivo PDI 18: Ampliar as ações da UFSC como um centro de integração, valorização e difusão das artes, cultura e do esporte

Sem definição de metas para o Centro de Joinville.

3.5 Objetivos e metas pertinentes à dimensão “Gestão”

Objetivo PDI 19: Institucionalizar as práticas de gestão estratégica, contemplando seu planejamento, acompanhamento e avaliação

Meta:	G1: Implementar sistemática de gestão estratégica por indicadores.
Status em 2015:	Sistemática não implementada
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Definir calendário de revisão de plano estratégico; desenvolver e implantar sistema de monitoramento e divulgação de indicadores.

Objetivo PDI 20: Aprimorar a gestão organizacional

Meta:	G2: Manter os horários de ao menos 80% das turmas inalterado, de semestre para semestre.
Status em 2015:	0% (horários planejados semestre-a-semestre, sem preocupação com manutenção de horários).
Gestor responsável:	Chefia de Departamento
Gestores envolvidos:	Direção de Centro e Coordenações de Curso
Ações sugeridas:	Aumentar número de salas de aula para aumentar flexibilidade no processo de alocação de aulas.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro Tecnológico de Joinville

Meta:	G3: Eliminar todos os processos físicos em que não haja exigência legal para tal.
Status em 2015:	Processos físicos existentes tanto na área administrativa quanto na área acadêmica.
Gestor responsável:	Direção Administrativa
Gestores envolvidos:	Direção de Centro
Ações sugeridas:	Fazer levantamento sobre exigência legal de processos físicos; implementar assinatura eletrônica de todos os servidores; capacitação sobre implementação de processos eletrônicos.
Meta:	G4: Formalizar estrutura dos Campi fora de sede, no Regimento da UFSC.
Status em 2015:	Estrutura não formalizada
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Proposição de estrutura organizacional em conjunto com demais campi fora de sede.
Meta:	G5: Definir normativa com políticas e procedimentos de movimentação de pessoal.
Status em 2015:	Normativa inexistente
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	Direção Administrativa
Ações sugeridas:	Criação de comissão no Conselho da Unidade para estudo da questão e proposição de normativa.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro Tecnológico de Joinville

Meta:	G6: Realizar mapeamento e otimização de todos os processos administrativos críticos do Centro.
Status em 2015:	Mapeamento inexistente
Gestor responsável:	Direção Administrativa
Gestores envolvidos:	Direção de Centro
Ações sugeridas:	Analisar mapas de processos de outros centros da UFSC.

Meta:	G7: Reduzir rotatividade (técnicos e docentes) para no máximo dois servidores por ano.
Status em 2015:	06 servidores deixaram a UFSC em 2015.
Gestor responsável:	Direção Administrativa
Gestores envolvidos:	Direção de Centro
Ações sugeridas:	

Meta:	G8: Estabelecer um cronograma de substituições de infraestrutura básica para o centro (material permanente).
Status em 2015:	Cronograma inexistente
Gestor responsável:	Direção Administrativa
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro Tecnológico de Joinville

Meta:	G9: Implantação do Gabinete da Diretoria do Campus que contemple as atividades de Comunicação Institucional e de Cultura e Eventos
Status em 2015:	Gabinete inexistente
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	

Objetivo PDI 21: Consolidar as ações de expansão na perspectiva de gestão organizacional de uma universidade multicampi

Meta:	G10: Formalizar estrutura dos campi fora de Sede no Regimento da UFSC
Status em 2015:	Estrutura não formalizada
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Proposição de estrutura organizacional em conjunto com demais campi fora de sede.

Objetivo PDI 22: Implementar ações buscando ampliar a captação de recursos para a consecução das políticas institucionais

Meta:	G11: Publicar pelo menos 3 editais internos para desenvolvimento de projetos de pesquisa com recursos de emendas parlamentares entre 2016 e 2020.
Status em 2015:	01 edital publicado em 2015
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	Coordenação de Pesquisa
Ações sugeridas:	Buscar recursos junto a parlamentares

Objetivo PDI 23: Adequar a infraestrutura e sua gestão, às demandas da atualidade

Meta:	G12: Limitar em R\$ 350.000,00 as despesas anuais do Centro com material de consumo, água e energia*
Status em 2015:	R\$ 442.000,00
Gestor responsável:	Direção Administrativa
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Realização de campanhas de conscientização

*Fonte: Informações fornecidas pelo DGO. Material de consumo: R\$ 158.000; Energia: R\$ 252.000; Água: R\$ 32.000

Meta:	G13: Prever recurso no orçamento do Centro para manutenção de equipamentos
Status em 2015:	Previsão de recursos inexistente
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	Direção Administrativa
Ações sugeridas:	

Meta:	G14: Ter ao menos 6 laboratórios de Informática para uso geral em operação
Status em 2015:	4 laboratórios
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	Direção Administrativa
Ações sugeridas:	Prever recursos para aquisição de computadores



Meta:	G15: Finalizar e apresentar plano de ocupação e plano de implantação do Campus definitivo
Status em 2015:	Plano não apresentado
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	Direção Administrativa
Ações sugeridas:	

Meta:	G16: Ter sistemática implantada de avaliação e adequação periódica da infraestrutura no Campus provisório
Status em 2015:	Sistemática inexistente
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	Direção Administrativa
Ações sugeridas:	

Objetivo PDI 24: Implementar ações inovadoras para o aprimoramento individual dos servidores, visando a melhoria do desempenho institucional

Sem definição de metas para o Centro de Joinville.



Objetivo PDI 25: Fortalecer e profissionalizar a comunicação no relacionamento interno e externo

Meta:	G18: Veicular ao menos 40 notícias anualmente em meios de comunicação externos à UFSC, relacionadas a atividades de ensino, pesquisa e extensão no Centro Joinville
Status em 2015:	27 notícias em 2015
Gestor responsável:	Direção de Centro
Gestores envolvidos:	-
Ações sugeridas:	Fortalecimento da comissão de comunicação; criar espaço destacado no Campus Joinville para divulgação dos projetos de pesquisa e extensão

*Fonte: Consulta por e-mail feita à comissão de comunicação.

Objetivo PDI 26: Aprimorar a assistência estudantil

Sem metas definidas para o Centro de Joinville

Aprovado pelo Conselho do Centro de Joinville em 17 de agosto de 2016

Profa. Cátia Regina Silva de Carvalho Pinto
Presidente do Conselho